

## CONNECTED LEARNING – INFORMATIE VOOR BEDRIJVEN

### Een uniek traject van ervaringsgericht leren, mét maatschappelijke impact

Bij Engage4 slaan we **bruggen tussen bedrijven en non-profit organisaties** door het delen van kennis. We zijn er namelijk van overtuigd dat beide werelden veel van elkaar kunnen leren, én elkaar kunnen helpen. De reacties van de deelnemers aan onze programma's en trainingen liegen er ook niet om:

Bedrijfsmedewerkers	Leidinggevenden	VZW's
<ul style="list-style-type: none"> <li>• "De cocreatie met de VZW heeft me geleerd om vragen te durven stellen, en me uitgedaagd om anders na te denken over oplossingen. Ik was me opeens terug bewust dat een open blik houden belangrijk is."</li> <li>• "Ik had het gevoel dat mijn bijdrage echt waardevol was, en dat geeft veel voldoening."</li> <li>• "Grappig dat ik door een maatschappelijk project ook mijn eigen bedrijf en collega's beter heb leren kennen..."</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• "Ik was verrast door het enthousiasme en de energie van het team. Deze training heeft meer dan mijn beoogde doel bereikt, het verhogen van de ondernemersmentaliteit en de motivatie, het creëerde een grotere betrokkenheid van de werknemers bij ons bedrijf."</li> <li>• "De zichtbaarheid van ons bedrijf op het slotevenement was een mooie bonus. Maar ook de interne zichtbaarheid van ons team als een innovatief en sociaal geëngageerd team was motiverend voor ons allemaal."</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• "Door deze samenwerking konden we resultaten bereiken die we niet alleen hadden kunnen bereiken. Het mooie is dat het resultaat van de samenwerking blijft doorwerken in onze vzw, ook nadat de bedrijfsmedewerkers vertrokken zijn."</li> <li>• "Zo blij dat de bedrijfsmedewerkers in ons team meer inzicht hebben gekregen in hoe onze maatschappelijke sector werkt en dus meer respect hebben. En dat wij hen ook iets konden leren, door onze andere manier van werken."</li> </ul>

Engage4 biedt een **unieke aanpak voor de ontwikkeling van de professionele en persoonlijke competenties** van medewerkers door hen een tastbare maatschappelijke impact te laten realiseren in een onvergetelijke ervaring. Dit is opleiding en maatschappelijke betrokkenheid tegelijk.

We doen dit met trajecten van competentiegericht maatschappelijk engagement of **'skills-based community engagement'**, een sterk groeiende trend in maatschappelijk betrokken ondernemen: medewerkers zetten hun competenties in om samen met non-profit medewerkers een uitdaging uit de dagelijkse werking van de vzw op te lossen.

Goesting, actie en leren: dit zijn kernwoorden in onze trajecten. De **goesting** van medewerkers om zelf een maatschappelijke impact te hebben is het startpunt in onze aanpak. Bedrijfsmedewerkers gaan **actief** aan de slag in een ongekende context bij een vzw. Deze ervaring biedt veel kansen om wederzijds te **leren**, door het uitwisselen van kennis en ervaring met medewerkers van de non-profit.

Om een goed traject van Community Engagement op te bouwen zijn tijd, expertise én een goed netwerk belangrijke voorwaarden. Daarom ondersteunt Engage4 uw bedrijf om dit te implementeren. We doen dit via een unieke aanpak met **kortlopende, doelgerichte ervaringstrajecten**.

Engage4 zorgt voor de **matchmaking op maat** - het vinden van een geschikt project bij een vzw - en voor een intensieve begeleiding van de samenwerking. Ons vertrekpunt is dat de 'profit' kan leren van de 'nonprofit', en vice versa. Deze **gelijkwaardigheid** tussen partners is de basis van onze werking en leidt tot een sterke interactie. Hierdoor wordt een duurzame, blijvende impact gerealiseerd, ook in kortlopende trajecten die makkelijk in te passen zijn in de werkagenda.

## Driedubbele impact – een win/win/win

De trajecten van Engage4 voor skills-based community engagement bieden voordelen voor alle partijen: de deelnemers, het bedrijf en de non-profit organisatie.

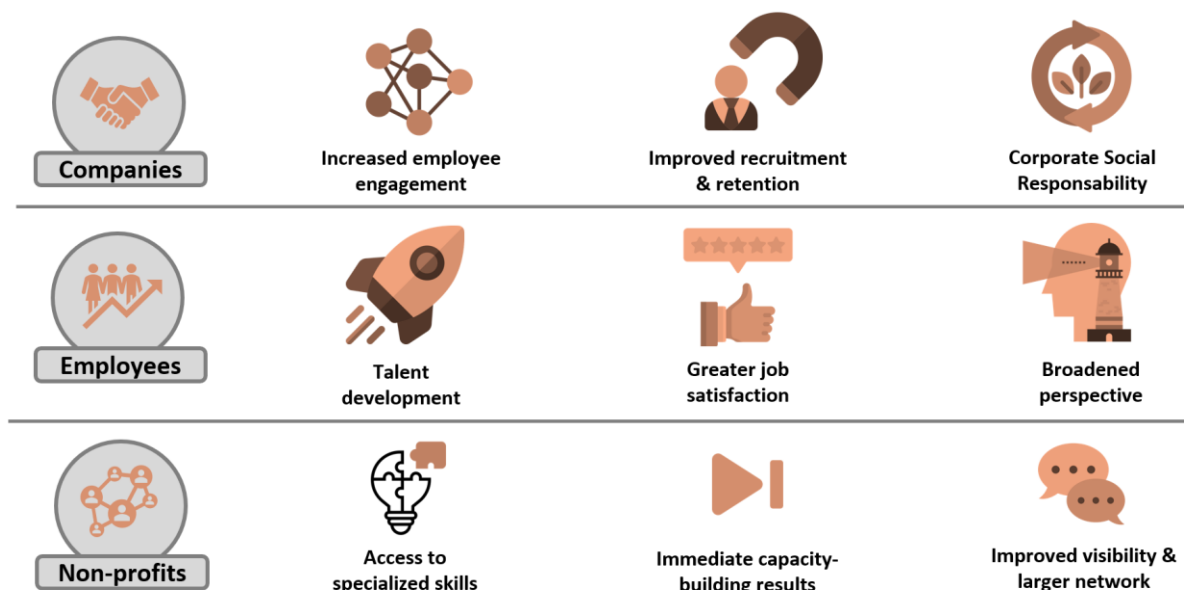
De **deelnemers** passen hun competenties toe om een uitdaging uit de dagelijkse werking van de non-profitorganisatie te helpen oplossen. Door buiten hun gebruikelijke bedrijfscontext te werken, nemen ze nieuwe perspectieven aan en ontwikkelen ze zowel persoonlijke als professionele competenties. Via reflecties begeleiden wij de deelnemers om maximaal van deze ervaring te leren en deze competenties nadien in de eigen werkcontext te gebruiken.

De deelnemers:

- gaan actief samenwerken voor een tastbaar resultaat met positieve maatschappelijke impact
- gaan creatief nadenken en innovatieve oplossingen vinden voor een uitdaging van de vzw
- verbreden hun denkkader en gaan meer open staan voor nieuwe perspectieven
- maken kennis met een andere organisatiecultuur en werkwijze, en gaan hierdoor vooroordelen in vraag stellen
- leren hoe ze hun vaardigheden kunnen inzetten in nieuwe contexten, en zich makkelijker kunnen aanpassen in complexe situaties
- worden gestimuleerd om ondernemend te zijn en probleemoplossend te werken

Community Engagement programma's zijn een manier om het maatschappelijk doel van het **bedrijf** vorm te geven, en zijn onderdeel van de Corporate Social Responsibility of 'CSR'. De trajecten hebben een sterke impact op de tevredenheid van de medewerkers, en dragen zo bij tot de retentie van de medewerkers en een versterkt *employee engagement*. Bovendien komen thema's als diversiteit, inclusie en gelijkwaardigheid in de trajecten impliciet sterk aan bod.

Naast de **positieve impact voor de non-profit**, onder meer met het tastbare resultaat van de samenwerking, is er dus een duidelijke **impact voor het bedrijf en de medewerkers**. Onderstaande figuur vat de belangrijkste voordelen samen:



## Regionale aanpak met Connected Learning

Met het nieuwe **Connected Learning** programma zorgt Engage4 voor nog meer impact. **Meerdere bedrijven en vzw's uit eenzelfde regio** starten gelijktijdig hun samenwerkingstraject en kunnen zo ervaringen uitwisselen, bijleren van andere teams en elkaar motiveren. Voor de deelnemende bedrijven biedt Connected Learning ook een kans om hun innovatieve HR-aanpak en een van hun CSR-initiatieven onder de aandacht te brengen. Het programma loopt tweemaal per jaar gespreid over een periode van 10 weken en telkens in een verschillende regio:

- najaar 2022: regio Antwerpen: 29 september tot 15 december
- voorjaar 2023: regio Vlaams-Brabant en Brussel: 9 maart tot 16 mei
- najaar 2023: regio Antwerpen en Oost-Vlaanderen: eind september tot begin december

## Voor wie

### Voor bedrijven

- die het welbevinden en engagement van medewerkers willen verhogen en werken aan hun employee retention
- die hun medewerkers innovatieve leer- en ontwikkelingsmogelijkheden aanbieden
- die hun medewerkers een aantal dagen maatschappelijk engagement aanbieden en het beste uit deze ervaring willen halen, door de competenties en attitude van hun werknemers te versterken
- die hun Community Engagement projecten willen diversifiëren en meer willen bieden dan 'helpende handen' projecten of financiële ondersteuning aan de non-profit sector
- die hun sociale impact willen maximaliseren en zich inspanssen om daartoe hun medewerkers op de best mogelijke manier in te zetten
- die medewerkers willen trainen om buiten de gebaande paden te denken ('outside the box')

### Voor vzw's

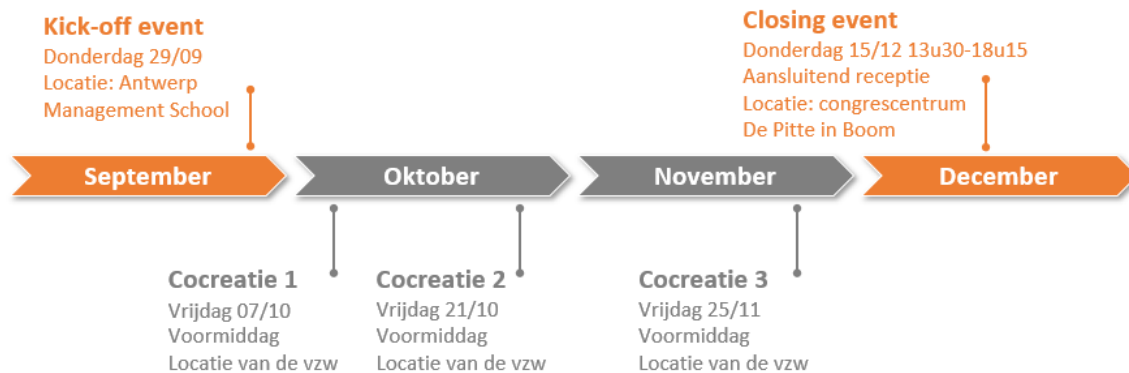
- die professionele competenties uit de bedrijfswereld willen inzetten om uitdagingen uit hun dagelijkse werking te helpen oplossen
- die hun medewerkers nieuwe perspectieven en referentiekaders willen leren kennen
- die zoeken naar nieuwe middelen om hun missie te volbrengen door hun organisatie te versterken
- die actiever betrokken willen zijn in een samenwerking met een bedrijf en overtuigd zijn dat beide partijen hier sterker van worden
- die hun netwerk willen uitbreiden met ontmoetingen die anders niet tot stand komen
- die hun missie en werking ruimer bekend willen maken

## Het programma

Een bedrijf schrijft een of meerdere groepen van medewerkers in. Elke groep bestaat uit **3 tot 5 deelnemers**. Dan gaat Engage4 in haar netwerk op zoek naar een goede '**match**' met een vzw uit de regio. We vertrekken hierbij van de **competenties** van de deelnemers van het bedrijf, beschrijven met de vzw een duidelijk en **haalbaar project** en bereiden de vzw voor op de samenwerking, volgens het Engage4-framework. Dit gebeurt via een '**train-the-trainer**' aanpak en is belangrijk voor de eigenlijke cocreatie fase.

Het programma zelf is gespreid over **5 halve dagen**. Het start- en eindevenement gebeurt samen met alle teams, de cocreaties zijn met de aparte teams op locatie bij elke vzw.

Programma Connected Learning regio Antwerpen, najaar 2022:



Detail van het programma:

Datum en onderdeel	Inhoud
<p>Donderdag 29/09 Voormiddag (8u30-12u30) OF namiddag (13u30-17u30)</p> <p><b>Kick-off evenement met verschillende teams</b></p> <p>Locatie: Antwerp Management School (Boogkeers 5, Antwerpen)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Praktijkgerichte training ter voorbereiding van de samenwerking: stereotypen &amp; vooroordelen; omgaan met 'anders zijn'; openheid voor nieuwe perspectieven</li> <li>Voorstelling van de teams en kennismaking</li> <li>Verfijnen van de projecten tot realistisch haalbare doelen</li> <li>Alle teams stellen hun doelen voor</li> <li>Vastleggen van afspraken over het verloop van de trajecten</li> <li>Netwerkmoment om de andere teams te leren kennen</li> </ul>
<p>Vrijdag 7/10 voormiddag +</p> <p>Vrijdag 21/10 voormiddag +</p> <p>Vrijdag 25/11 voormiddag</p> <p><b>Samenwerking in de individuele teams – cocreatie</b></p> <p>Locatie: bij de vzw</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>De vzw voorziet een authentieke inleefervaring voor de bedrijfsmedewerkers van hun team. Zo leren zij hun werking, missie en doelgroep begrijpen.</li> <li>Cocreatie; door de match op maat en de kleinschaligheid van deze samenwerking kan het team autonoom werken. Ze bepalen zelf welk resultaat haalbaar is en hoe ze dit gaan bereiken.</li> <li>Na elke sessie worden contactmomenten voorzien met Engage4.</li> <li>Het ganse team is verantwoordelijk om tegen het eindevent een concreet resultaat voor te stellen.</li> </ul> <p><b>De data van deze cocreatie-sessies kunnen in onderling overleg tussen de deelnemers worden aangepast.</b></p>
<p>Donderdag 15/12 namiddag</p> <p><b>Slotevenement met alle teams – reflectie &amp; viering</b></p> <p>Locatie: congrescentrum De Pitte in Boom</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reflectiesessies begeleid door een gecertificeerde coach (2u): vertaling van de leerervaring naar de werkcontext</li> <li>Uitwisseling van ervaringen met de andere teams</li> <li>Presentatie van de resultaten door de teams: getuigenissen en storytelling</li> <li>Woord door Kathleen Helsens, gedeputeerde Provincie Antwerpen</li> <li>Keynote door prof. Lode Godderis over de link tussen sociaal engagement@work en wellbeing@work</li> <li>Samen vieren van de resultaten.</li> </ul> <p><b>Collega's van de deelnemers en externe genodigden vervoegen de groep vanaf de presentatie van de resultaten.</b></p>

## Deelnemende bedrijven - Connected Learning Antwerpen 2022



## Deelnemende non-profit organisaties - Connected Learning Antwerpen 2022



## Inschrijven

Voor meer informatie of om in te schrijven voor Connected Learning, neem contact met Engage4:  
[mieke@engage4.be](mailto:mieke@engage4.be), 0486.65.89.92, [www.engage4.be](http://www.engage4.be).